

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Школа № 50»


От работодателя  
Директор школы

От работников  
Председатель первичной профсоюзной  
организации



О.И. ЖИВЫХ

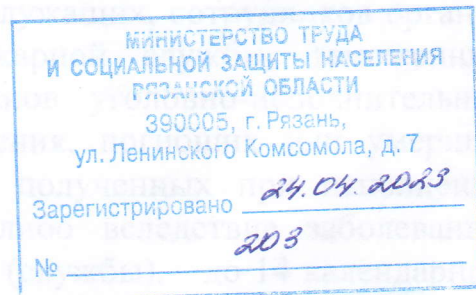
20 22 г.

 Мазурова Г.В.  
« 29 » декабря 20 22 г.

### ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

### К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Школа № 50» (МБОУ Школа №50)  
на 2022 - 2025 годы



Сторонами коллективного договора являются работники МБОУ «Школа №50» в лице представителя первичной профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) Мазуровой Галины Викторовны и работодателя в лице его представителя - руководителя организации Живых Ольги Игоревны (далее – работодатель).

Стороны коллективного договора пришли к соглашению заключить настоящее дополнительное соглашение и внести коллективный договор на 2023-2025 годы следующие изменения:

1. Пункт 3.1.26 раздела III «Рабочее время и время отдыха» читать в следующей редакции:

Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику на основании его письменного заявления в указанный им срок в следующих случаях:

- родителям, воспитывающим двух или более детей в возрасте до 14 лет – 14 календарных дней;

- в связи с переездом на новое место жительства – 3 календарных дня;

- для проводов детей на военную службу – 3 календарных дня;

- тяжелого заболевания близкого родственника – 14 календарных дней;

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней

в году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году; в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором».

- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году.

2. Пункт 5.2.11 раздела V «Социальные гарантии и меры социальной поддержки» читать в следующей редакции:

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в ч.3 ст. 185.1 ТК РФ, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации имеют право на

освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

3. Пункт 9.3.4 раздела IX «Социальное партнерство» читать в следующей редакции:

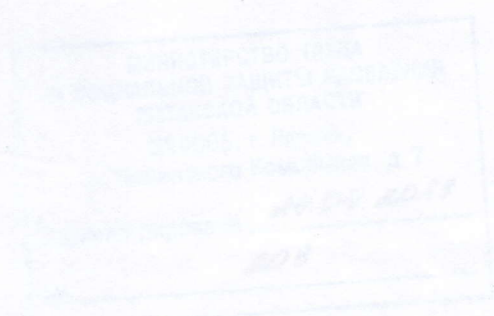
Работодатель с предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации осуществляет:

- применение дисциплинарного взыскания в виде замечания, выговора или увольнения в отношении работников.

- временный перевод работников, на другую работу в случаях, предусмотренных статьёй 39, частью третьей статьи 72.2. ТК РФ;

- расторжение трудового договора с работниками по инициативе работодателя в соответствии с пунктами вторым, третьим и пятым части первой статьи 81 ТК РФ.

4. Пункт 10.1.11 раздела X «Гарантии профсоюзной деятельности» исключить.



Прошнуровано, пронумеровано,  
и скреплено печатью

3 (три) лист *a*

Директор школы

Жабыр О.И.

Дата \_\_\_\_\_

